

Утверждено
приказом директора КГБУ СО
«Минусинский центр адаптации»
от « 24» декабря 2018 г. № 48

**План мероприятий
противодействия коррупции в КГБУ СО «Минусинский центр адаптации»
на 2019 годы**

	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов работников		
1.1	Получение информации о наличии конфликта интересов работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан	постоянно	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Полежаева Ю.Л
1.2	Размещение на информационных стендах сведений о работе Комиссии КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» по урегулированию конфликта интересов работников, нормативных правовых актов, регламентирующих работу Комиссии.	постоянно	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П.
1.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	постоянно	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П.
1.4	Информирование работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» о новых нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции	постоянно	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Полежаева Ю.Л
1.5	Обеспечение защиты персональных данных работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации»	постоянно	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.
2.	Мероприятия по противодействию коррупции		
2.1	Соблюдение работниками КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закон Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 (ред. от 01.01.2017) "О	постоянно	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.

	противодействию коррупции в Красноярском крае"		
2.2	Формирование информационного стенда по противодействию коррупции. Дополнять его новыми нормативно-правовыми актами антикоррупционного законодательства	по мере поступления новых правовых актов	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.
2.3	Провести анализ поступивших жалоб, информации, фактов на действия работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации», на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. По результатам анализа принять меры, направленные на предупреждение фактов коррупции	по мере поступления	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.
2.4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	раз в полугодие	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.
3	Формирование недопустимого отношения к проявлениям коррупции		
3.1	Собрание по этическому просвещению для формирования недопустимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы, путем проведения правовой пропаганды среди работников	раз в полугодие	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.
3.2	Оперативное информирование работников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	по мере выявления коррупционных проступков	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.
4	Организация доступа к информации о КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» для обратившихся граждан в пределах установленных законодательством и размещение ее на информационных стендах	постоянно	Тогулева Н.Л. Рыжанкова Л.П. Левкина О.Н.

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Минусинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы»
662600, Красноярский край, г. Минусинск ул. Комсомольская, д.20, тел. 8(39132) 2-89-88, 5-10-30, e-mail: csa_minus@mail.ru

ПРИКАЗ
г. Минусинск

«24» декабря 2018 г.

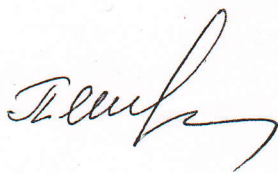
№ 48

В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», (ред. от 30.10.2018) Закон Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 (ред. от 01.11.2018) "О противодействии коррупции в Красноярском крае"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. План мероприятий по противодействию коррупции в КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» на 2019 год.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Петрик