

 Утверждено
приказом директора КГБУ СО
«Минусинский центр адаптации»
от « 24 » декабря 2021 г. № 65

**План мероприятий
противодействия коррупции в КГБУ СО «Минусинский центр адаптации»
на 2022 год.**

	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов работников		
1.1	Получение информации о наличии конфликта интересов работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан	постоянно	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А.
1.2	Размещение на информационных стендах сведений о работе Комиссии КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» по урегулированию конфликта интересов работников, нормативных правовых актов, регламентирующих работу Комиссии.	постоянно	Тогулева Н.Л. юриисконсуьлт
1.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	постоянно	Петрик Н.В. директор Тогулева Н.Л. юриисконсуьлт
1.4	Информирование работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» о новых нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции	по мере принятия	Тогулева Н.Л. юриисконсуьлт
1.5	Обеспечение защиты персональных данных работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации»	постоянно	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А.

2.	Мероприятия по противодействию коррупции		
2.1	Соблюдение работниками КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 (ред. от 01.01.2017) "О противодействии коррупции в Красноярском крае"	постоянно	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А. Ракова М.А.
2.2	Формирование информационного стенда по противодействию коррупции. Дополнение его новыми нормативно-правовыми актами антикоррупционного законодательства	по мере поступления новых правовых актов	Тогулева Н.Л.
2.3	Проведение анализа поступивших жалоб, информации, фактов на действия работников КГБУ СО «Минусинский центр адаптации», на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. По результатам анализа принять меры, направленные на предупреждение фактов коррупции	по мере поступления	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А.
2.4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	раз в полугодие	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А.
3	Формирование недопустимого отношения к проявлениям коррупции		
3.1	Собрание по этическому просвещению для формирования недопустимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы, путем проведения правовой пропаганды среди работников	раз в полугодие	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А.
3.2	Оперативное информирование работников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	по мере выявления коррупционных проступков	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А.
4	Организация доступа к информации о КГБУ СО «Минусинский центр адаптации» для обратившихся граждан в пределах установленных законодательством и размещение ее на информационных стендах	постоянно	Тогулева Н.Л. Сырохватов К.А.
5	Использование в работе учреждения Методических рекомендаций по принятию краевыми государственными учреждениями, краевыми унитарными	постоянно	Директор Петрик Н.В.

	<p>предприятиями мер по предупреждению коррупции, разработанных во исполнение п.3 распоряжения Губернатора Красноярского края от 09.03.2016 года № 96- рг «О мерах по устранению нарушений законодательства о противодействии коррупции».</p>		
--	---	--	--