

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

\*\*\*\*\*

Краевое Государственное Бюджетное Учреждение  
Социального Обслуживания  
«Минусинский центр социальной адаптации лиц,  
освобожденных из мест лишения свободы»  
662600, Красноярский край, г. Минусинск ул. Комсомольская, 20  
тел. 8(39132) 2-05-60, 2-89-88, 5-10-30, 2-54-11  
E-mail: csa\_minus@mail.ru

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

ПРОТОКОЛ

совещания сотрудников, получателей социальных услуг КГБУ СО  
«Минусинский центра адаптации».

г. Минусинск

15.03.2021 г.

№ 3

**Присутствовали:**

директор Центра адаптации Петрик Н.В.;  
работники ЦСА – 14 человек.  
получатели социальных услуг – 7 человек  
члены Попечительского совета – 2 человека  
общественность – 5 человек

**Повестка дня:**

1. Подведение итогов деятельности учреждения за 2020 год.
2. Задачи учреждения на 2021 год.

**По первому вопросу выступила директор центра Петрик Н.В. с докладом о деятельности Центра социальной адаптации в 2020 году и задачах учреждения на 2021 год (доклад прилагается).**

**Выступила главный бухгалтер Полежаева Ю.В.:**

Основной доходной составляющей Учреждения являются средства субсидии на выполнение государственного задания. Сумма поступлений субсидии на выполнение государственного задания за 2020 год составила

10131900,00 рублей (100% от плановой суммы поступлений). Кассовое исполнение средств субсидии на выполнение государственного задания составило 99,6% от планового объёма. Остаток средств на счете по состоянию на 01.01.2021 составляет 41442,60 рублей.

План по доходам от иной приносящей выполнен на 100 % и составил 27046,53 рублей. На указанные средства приобретены: термометр бесконтактный в количестве 1 шт. на сумму 2 565,00 рублей, для оснащения рабочего места специалиста по кадрам приобретен компьютер на сумму 18 400,00 рублей, для оснащения буфета приобретены чайники электрические в количестве 2 шт. на сумму 3 881,53 рублей, для создания комфортных условия для работы сотрудников учреждения в летнее время вентиляторы напольные в количестве 2 шт. на сумму 2 200,00 рублей. Таким образом, приобретено основных средств на общую сумму 27 046,53 рублей.

Штатная численность Учреждения согласно штатному расписанию на 2020 год составляет 19,0 штатных единиц. Среднесписочная численность работников на 01.01.2021 года составила 19,0 человек. Среднемесячная заработная плата сотрудников за 2020 год составила 28273,71 рублей. Задолженности по заработной плате на конец отчетного периода нет.

В целом, финансовое обеспечение учреждения стабильное и в достаточном объеме, о чем свидетельствует отсутствие кредиторской задолженности, наличие экономии и дебиторской задолженности.

Работа признана удовлетворительной.

#### **Выступил специалист по социальной работе Сырохватов К.А.:**

В регистр получателей социальных услуг за 2020 год загружен 281 человек, из них: 36 клиентов по договорам на проживание(размещенные в отделении временного проживания), 19 клиентов получающие услуги перешли с 2019 года и 245 человек – получатели срочных социальных услуг, из них по вопросу трудоустройства – 71, по вопросу регистрации по месту пребывания – 126, за консультацией юриста – 54.

За 2020 год отчислено из ЦСА всего – 38 клиентов, из них по концу срока проживания отчислено 32 клиента, 2 отчислены в связи с привлечением к уголовной ответственности, 4 за нарушение правил проживания.

33 клиентам сделаны запросы по восстановлению трудового стажа, документов об образовании и другим правовым вопросам.

Проведена встреча с осужденными ФКУ Тюрьма, с целью разъяснения информации по оказанию социальных услуг после освобождения, для категории лиц, утративших социальные связи, не имеющих жилья.

Работа признана удовлетворительной.

#### **Выступила психолог Кононова Л.И.:**

В течении 2020 года психологом проведено 186 консультаций, 38 психологических диагностик, 24 социокультурных мероприятия, 15 собраний Методического совета, 3 собрания Попечительского совета, 10 собраний с



сотрудниками, 7 собраний с клиентами центра. Активно велась профилактическая работа с «Группой риска».

В период с 05.10.2020 по 16.10.2020 проводился опрос лиц, проживающих в центре социальной адаптации, на основании анкет, утвержденных приказом министерства социальной политики Красноярского края.

Цель: изучение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере поддержки и социального обслуживания населения, для повышения качества деятельности КГБУ СО «Минусинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы». В анкетировании приняли участие 20 человек, что составляет 100% от общего числа клиентов, что свидетельствует об активности клиентов и высоком доверии к администрации центра.

Проводились культурные мероприятия совместно с муниципальным бюджетным учреждением культуры «Минусинский региональный краеведческий музей им. Н.М. Мартыанова», организовано посещение читального зала научной библиотеки.

Совместно с «Отделением медицинской профилактики и лечебной физкультуры» внедрены корпоративные программы: «Здоровое питание и рабочее место», «Повышение физической активности»

Работа Попечительского совета в 2020 году проводилась в ограниченном режиме, в связи с карантинными мерами.

Работа признана удовлетворительной.

#### **Выступила специалист по охране труда Тютеева Е.А.:**

В 2020 году обеспечено наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда. Проведено обучение по курсу «Охрана труда» специалиста по охране труда в соответствии с требованиями профстандарта. Пройдено повышение квалификации по направлению «Охрана труда» 3 человека; «Пожарно-технический минимум» 3 человека; «Программа первичного инструктажа рабочих» 3 человека; «Электробезопасность» 3 человека; «Теплобезопасность» 2 человека.»Экологическая безопасность и обращение с отходами» 2 человека; ГО и ЧС 1 человек. Разработаны программы обучения и вопросы по ОТ. Проведено обучение и проверка знаний по охране труда работников, Проведено обучение работников рабочих профессий, специалистов по социальной работе учреждения методам оказания доврачебной помощи. Организован и проведен периодический медицинский осмотр работников, предварительный медицинский осмотр при приеме на работу. Работа признана удовлетворительной.

#### **Выступила специалист отдела кадров Кокова О.М.**

В 2020 году в целях приведения в соответствие требований профессиональных стандартов повысили свою квалификацию 5 сотрудников. В течении года принято и уволено по срочным договорам 10 работников. 11



работников находились на больничном листе. Нарушений трудовой дисциплины не было зафиксировано. Обновлено должностные инструкции. Работа признана удовлетворительной.

**Выступил заведующий хозяйством Ревкуц А.И.:**

В 2020 году проведено:

- Озеленение территории;
- Заключение договоров по дезинсекции и дератизации, вывозу мусора;
- Промывка системы отопления к отопительному сезону 2020/2021гг;
- Косметический ремонт фойе, кабинета психолога, комнаты № 2, туалета клиентов;
- Мониторинг видеонаблюдения;
- Утепление контуров зданий к работе в зимних условиях;
- Своевременная ежемесячная подача показаний приборов учета водоканал, энергосбыт, Тэц.
- Закупка мягкого инвентаря;
- Закупка сан. Тех. Оборудования;
- Устранены неполадки в работе электрооборудования.

Работа признана удовлетворительной.

**Выступила заведующая складом Щепакина Е.А.:**

В учреждении для правильной организации ведения дел разработана с привлечением ведущих специалистов и утверждена директором Центра Номенклатура дел.

Делопроизводство разработано применительно к условиям нашего учреждения. В основном общие документы сосредоточены в деле № 01-07 «Переписка по организационным вопросам», за ведение которого я несу ответственность (за 2020 год зарегистрировано и подшито в дело 374 входящих документа и 194 исходящих документа). Осуществлялся контроль за сроками хранения документов. Документы классифицируются по дате поступления, на все поступающие в учреждение документы ставится резолюция директора ЦСА. Ведется картотека материальных ценностей. Работа признана удовлетворительной.

**Выступил председатель Попечительского совета Абишев С.Т.:**

Он обратил внимание присутствующих на участие и оказание помощи членов Попечительского совета в работе с получателями социальных услуг и жизни учреждения в целом.

**Выступил клиент ЦСА Тесленко Т.А.:**

Он выразил благодарность всем сотрудникам центра, отметил хорошие бытовые условия проживания.

**По первому вопросу решили:** признать работу центра социальной адаптации в 2020 году удовлетворительной.

**По второму вопросу выступила директор Петрик Н.В.:**

Она поблагодарила работников ЦСА за добросовестное отношение к своим функциональным обязанностям. Довела до работников план мероприятий на 2021 год. Обратила внимание на своевременную сдачу ежемесячных отчетов по выполнению пунктов плана.

**По второму вопросу решили:** обеспечить реализацию государственной программы «Развитие системы социальной поддержки граждан» на 2020-2022 годы», направленной на повышение качества и доступности социального обслуживания населения, а также предоставления адресных мер социальной поддержки.

**По второму вопросу решили:** признать работу центра социальной адаптации в 2020 году удовлетворительной.

Секретарь:

И.о.директора:



Л.И.Кононова

Ревкуц А.И.