

**МИНИСТЕРСТВО  
социальной политики Красноярского края**

**П Р И К А З**

« 14 » 02 2025 года г. Красноярск

№ 56 -ЛС

1. В соответствии со статьями 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», распоряжением Губернатора Красноярского края от 10.02.2025 № 48-рг «О предоставлении отпуска Пастуховой И.Л.», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п, на основании заключенного срочного трудового договора сроком на пять лет по соглашению сторон назначить **Петрик Наталью Васильевну** на должность директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Минусинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы» с **16 февраля 2025 года**, установив ей:

должностной оклад в размере 12 466 рублей в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в зависимости от формы представления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений) в размере 15 процентов;

персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в центрах социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы в размере 60 процентов;

персональную выплату к должностному окладу за опыт работы учитывая стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения в размере 30 процентов;



КОПИЯ ВЕРНА  
« 14 » 02 20 25 года  
Уддел правовой и кадровой работы  
*В.С. Гаврилов*  
подпись \_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_

персональную выплату к должностному окладу за опыт работы учитывая стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики, в размере 8 процентов;

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

Основание: заявление Петрик Н.В., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Первый  
заместитель министра

О.Н. Чернышева



КОПИЯ ВЕРНА	
«14»	02 20 25 года
Отдел правовой и кадровой работы	
	В.И. Галитский
подпись	ФИО

С приказом ознакомлена:

Н.В. Петрик

«    »

2025 г



КГБУ СО "Минусинский центр адаптации"

наименование организации

Форма по ОКУД  
по ОКПО

Код
0301001
71773881

Номер документа	Дата составления
15-л/с	11.03.2024

**ПРИКАЗ  
(распоряжение)  
о приеме работника на работу**

**Принять на работу**

	Дата
с	11.03.2024
по	

**Тогулеву Наталью Львовну**

фамилия, имя, отчество

Табельный номер
180

**в Административно-управленческий персонал**

структурное подразделение

**Юрисконсульт 1 категории**

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

**Работа по совместительству 0,5 ст, сокращенная рабочая неделя, сокращенный рабочий день, на период отсутствия основного работника**

условия приема на работу, характер работы

с тарифной ставкой (окладом) **5961 руб. 00 коп.**

цифрами

надбавкой **Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: 15%**  
**Персональная выплата за опыт (продолжительность) работы в учреждениях соц. защиты и здравоохранения: 30%**  
**Персональные выплаты за уровень квалификации и профессионального мастерства: 170%**  
**Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы: 60%**  
**Районный коэффициент: 1,3**  
**Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в район Крайнего Севера и прирав к ним местнос: 30%**  
**Доплата до размера минимальной заработной платы(мин.разм.опл.труда, установ.в Красноярском кр)**  
**Районный коэффициент (сверх МРОТ)**  
**Процентная надбавка к заработной плате за стаж раб в район Крайнего Севера и прир к ним(сверх МРОТ)**

с испытанием на срок \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ месяца (ев)

Основание:

Трудовой договор от "11" марта 2024 г. № 3/2024

Руководитель организации

**Директор**

должность

личная подпись

**Н. В. Петрик**

расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

"11" марта 2024 г.



**КОПИЯ ВЕРНА**  
 "Минусинский центр адаптации"  
 Петрик Н.В. Петрик  
 11.03.2024 г.

Унифицированная форма № Т-5  
 Утверждена Постановлением Госкомстата России  
 от 05.01.2004 № 1

КГБУ СО «Минусинский центр адаптации»  
 (наименование организации)

Форма по ОКУД  
 по ОКПО

Код
0301004
71773881

**ПРИКАЗ**

Номер документа	Дата составления
11-л/с	05.03.2014

(распоряжение)

**о переводе работника на другую работу**

**Перевести на другую работу**

	Дата
с	06.03.2014
по	

Ревкуца Александра Игоревича  
 (фамилия, имя, отчество)

Табельный номер
19

постоянно

(вид перевода (постоянно, временно))

Прежнее место работы: **Административно-управленческий персонал**  
 (структурное подразделение)  
**Инженер по охране труда**  
 (должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)  
 (причина перевода)

Новое место работы: **Хозяйственный отдел**  
 (структурное подразделение)  
**Начальник хозяйственного отдела**  
 (должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

тарифная ставка (оклад) 3026 руб. 00 коп.  
 (цифрами)

надбавка

1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда - 15%.
2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы- 45%
3. Персональная выплата за уровень квалификации и профессионального мастерства- 15% .
4. Районный коэффициент- 30%.
5. За стаж работы в местностях приравненных к районам Крайнего Севера- 30%.
6. За стаж работы- 30%.

руб. \_\_\_\_\_ коп.  
 (цифрами)

**Основание:**

изменение к трудовому договору от " 03 " мая 20 10 г. № 2 ; или  
 другой документ \_\_\_\_\_  
 (документ (заявление, медицинское заключение и пр.))

Руководитель организации И.о. директора Л.А. Рыжанков  
 (должность) (личная подпись) (расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен " 5 " 03 20 14 г.



**КОПИЯ ВЕРНА**  
 "Минусинский центр адаптации"  
 Лещин Н.В. Петрик  
 и.о. 2014 г.