

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Минусинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения
свободы»

662600, Красноярский край, г. Минусинск ул. Комсомольская, д.20, тел. 8(39132) 2-89-88, 5-10-30, e-mail: csa_minus@mail.ru

ПРИКАЗ

г. Минусинск

30 января 2025 г.

№ 6

Об утверждении Перечня мер по
предупреждению коррупции

В целях исполнения обязанности, установленной п.13.3 Федерального
Закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень мер по предупреждению коррупции согласно
приложению.

2. Ответственному за профилактику коррупционных и иных
правонарушений в КГБУ СО «Минусинский центр социальной адаптации
лиц, освобожденных из мест лишения свободы» ознакомить под роспись всех
работников с Перечнем мер по предупреждению коррупции.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Перечень мер по предупреждению коррупции на 3 листах

Директор



Н.В. Петрик

Перечень мер по предупреждению коррупции
в КГБУ СО «Минусинский центр социальной адаптации
лиц, освобожденных из мест лишения свободы»

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУ СО «Минусинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы» (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Учреждения.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в учреждении.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом руководителя Учреждения и включают в себя:

1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения.
4. Принятие кодекса этики и поведения работников Организации.

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначено в учреждении приказом № 5 от 30.01 2025 года.

Приказом № 56 от 16.12.2024 года утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год и комиссия по урегулированию конфликта интересов.

2.2. Сотрудничество Организации с правоохранительными органами.

Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

- при проведении инспекционных проверок деятельности Учреждения;
- при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения

В целях обеспечения добросовестной работы Учреждение в своей деятельности руководствуется Законодательными актами, регламентирующими деятельность Учреждения, локально-правовыми актами (сайт учреждения).

Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

- безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

- безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными регламентами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регуливающими трудовые отношения в Учреждении.

2.4. Принятие правил поведения работников Учреждения.

В Учреждении разрабатываются и утверждаются основные правила поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Приказом по Учреждению №56 от 16.12.2024 года создана комиссия по урегулированию конфликта интересов.

В Учреждении на регулярной основе проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете, ведется внутренний контроль качества социальных услуг (разработан план на 2025 год).

3. Заключительные положения

Перечень мер по предупреждению коррупции в Учреждении пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

Работники Организации независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.